

Государственное бюджетное учреждение здравоохранения
Тюменской области «Областная больница № 23»
(г. Ялуторовск)

СОГЛАСОВАНО
Председатель профсоюзного комитета
ГБУЗ ТО «Областная больница № 23»
(г. Ялуторовск) Т.Т. Матушкина



УТВЕРЖДАЮ
Главный врач ГБУЗ ТО
«Областная больница № 23»
(г. Ялуторовск)
М.В. Горбачев
«СВ» М.В. Горбачев 2024.



Политика в области охраны труда

**Государственного бюджетного учреждения здравоохранения
Тюменской области «Областная больница № 23»
(г. Ялуторовск)**

1. Общие положения

1.1. Настоящая «Политика в области охраны труда» разработана и утверждена в соответствии с:

- Трудовым кодексом Российской Федерации статья 210 «Основные направления государственной политики в области охраны труда»;
- Приказом Министерства труда и социальной защиты РФ №776н от 29 октября 2021 г. «Об утверждении Примерного положения о системе управления охраной труда»
- Приказом Федерального агентства № 601-ст от 09.06.2016 Межгосударственный стандарт ГОСТ 12.0.230.1-2015 «Система стандартов безопасности труда. Системы управления охраной труда. Руководство по применению ГОСТ 12.0.230-2007».

1.2. Политика Государственного бюджетного учреждения здравоохранения Тюменской области «Областная больница №23» (г. Ялуторовск) (далее - Учреждение) в области охраны труда является публичной документированной декларацией работодателя о намерении и гарантированном выполнении им обязанностей по соблюдению государственных нормативных требований охраны труда и добровольно принятых на себя обязательств.

1.3. Настоящая Политика как стратегия и стиль управления в области охраны труда определяет общую направленность и принципы деятельности руководства Учреждения в сфере охраны труда.

1.4. Важнейшей ценностью Учреждения являются его работники. Охрана здоровья и обеспечение безопасности труда работников наряду с высоким качеством оказания медицинских услуг являются приоритетными направлениями деятельности ГБУЗ ТО «Областная больница № 23» (г. Ялуторовск).

1.5. Соблюдение требований законодательства Российской Федерации в области охраны труда, промышленной и пожарной безопасности является важной и неотъемлемой частью системы управления деятельностью Учреждения, залогом благополучия всех работников Учреждения в целом.

1.6. Настоящая Политика доступна всем работникам, работающим в ГБУЗ ТО «Областная больница № 23» (г. Ялуторовск), а также иным лицам, находящимся на территории, в зданиях и сооружениях Учреждения.

2. Цели и задачи

2.1. Настоящая Политика обеспечивает:

- приоритет сохранения жизни и здоровья работников в процессе их трудовой деятельности;

- соответствие условий труда на рабочих местах требованиям охраны труда;

- выполнение последовательных и непрерывных мер (мероприятий) по предупреждению происшествий и случаев ухудшения состояния здоровья работников, производственного травматизма и профессиональных заболеваний, в том числе посредством управления профессиональными рисками;

- учет индивидуальных особенностей работников, в том числе посредством проектирования рабочих мест, выбора оборудования, инструментов, сырья и материалов, средств индивидуальной и коллективной защиты, построения производственных процессов;

- непрерывное совершенствование и повышение эффективности системы управления охраной труда (далее - СУОТ);

- обязательное привлечение работников, уполномоченных ими представительных органов к участию в управлении охраной труда и обеспечении условий труда, соответствующих требованиям охраны труда, посредством необходимого ресурсного обеспечения и поощрения такого участия;

- личную заинтересованность в обеспечении, насколько это возможно, безопасных условий труда;

- выполнение иных обязанностей, в области охраны труда исходя из специфики своей деятельности.

3. Обязательства в области охраны труда

3.1. Для достижения определенных настоящей Политикой целей и задач руководство Учреждения принимает на себя следующие обязательства:

- проведение обучения по охране труда с последующей проверкой знаний требований охраны труда для всех работников Учреждения;

- проведение обучения оказанию первой помощи пострадавшим на производстве для всех работников, всех профессий;

- проведение всех видов инструктажей по охране труда для работников Учреждения;

- разработка локальных актов по охране труда;

- проведение обязательных предварительных и периодических медицинских осмотров (обследований) работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными условиями

труда:

- проведение специальной оценки условий труда для выявления на рабочих местах вредных и (или) опасных производственных факторов;
- приобретение, выдачу и своевременное обновление состава медицинских препаратов для оказания первой медицинской помощи;
- своевременная выдача специальной одежды, специальной обуви и средств индивидуальной защиты работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, а также на работах, выполняемых в особых температурных условиях или связанных с загрязнением;
- рассмотрение и учет микроповреждений (микротравм) работников;
- расследование и учет несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний;
- постоянное улучшение системы управления и показателей в области промышленной безопасности, охраны труда и окружающей среды;
- соблюдение законодательных и нормативных требований в области обеспечения охраны и условий труда;
- обеспечение соответствия системы менеджмента охраны труда Межгосударственному стандарту ГОСТ 12.0.230-2007 "Система стандартов безопасности труда. Системы управления охраной труда. Общие требования";
- постоянное совершенствование СУОТ;
- проведение оценки всех возможных рисков на рабочих местах сотрудников, учитывая специфику и виды производства, характер риска, с целью выявления возможных и реальных опасностей, а также обеспечение управления рисками в соответствии с утвержденными процедурами в ГБУЗ ТО «Областная больница № 23» (г. Ялуторовск);
- организацию работы по предупреждению травматизма, травмоопасных ситуаций, ухудшения здоровья работников;
- осуществление разработки и реализации планов мероприятий, целевых программ по минимизации и возможному устранению рисков, угроз аварийности, чрезвычайных ситуаций, травматизма и заболеваемости работников, улучшению состояния здоровья работников;
- проведение анализа результативности функционирования СУОТ;
- доступность достоверной информации о состоянии условий и охраны труда.

4. Соответствие условий труда на рабочих местах требованиям охраны труда

4.1. Руководство Учреждения обеспечивает соответствие условий труда на каждом рабочем месте требованиям законодательства об охране труда, то есть установленным нормативам по всем вредным и опасным факторам.

4.2. Для определения соответствия условий труда на каждом рабочем месте требованиям охраны труда руководство организует контроль за состоянием условий труда на рабочих местах.

4.3. Перед началом работы руководитель работ проверяет рабочие места, оборудование, приспособления, оргоснастку, убеждается в полной их исправности и безопасности и обеспечивает контроль за их надлежащим состоянием во время работы.

4.4. Для контроля за уровнем воздействия вредных или опасных производственных

факторов на здоровье работников ГБУЗ ТО «Областная больница № 23» (г. Ялуторовск) заключает договор с организацией, которой разрешено оказывать услуги в области охраны труда.

5. Планирование улучшений функционирования системы управления охраной труда

5.1. С целью организации планирования улучшения функционирования СУОТ руководство Учреждения устанавливает зависимость улучшения функционирования СУОТ от результатов контроля функционирования СУОТ и мониторинга реализации процедур, а также обязательность учета результатов расследований аварий, несчастных случаев, профессиональных заболеваний, результатов контрольно-надзорных мероприятий органов государственной власти, предложений работников и (или) уполномоченных ими представительных органов.

5.2. При планировании улучшения функционирования СУОТ руководство ГБУЗ ТО «Областная больница № 23» (г. Ялуторовск) проводит анализ эффективности функционирования СУОТ, предусматривающий оценку следующих показателей:

- степень достижения целей руководства Учреждения в области охраны труда;
- способность СУОТ обеспечивать выполнение обязанностей руководства Учреждения, отраженных в настоящей Политике:
- эффективность действий, намеченных руководством на всех уровнях управления по результатам предыдущего анализа эффективности функционирования СУОТ;
- необходимость изменения СУОТ, включая корректировку целей в области охраны труда, перераспределение обязанностей должностных лиц Учреждения в области охраны труда, перераспределение ресурсов;
- необходимость обеспечения своевременной подготовки тех работников, которых затронут решения об изменении СУОТ;
- необходимость изменения критериев оценки эффективности функционирования СУОТ.

6. Совершенствование системы управления охраной труда

6.1. Совершенствование СУОТ осуществляет руководство Учреждения путем принятия управляющих и корректирующих воздействий на соответствующие элементы СУОТ и СУОТ в целом.

6.2. Мероприятия по совершенствованию СУОТ и ее соответствующих элементов учитывают:

- цели по охране труда;
- результаты выявленных опасностей и оценки профессиональных рисков;
- результаты расследования несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний, выявленных случаев ухудшения здоровья, болезней и других опасных происшествий, связанных с производственной деятельностью;
- результаты проверок, наблюдения, анализа, учета условий и охраны труда;
- результаты анализа руководством эффективности функционирования СУОТ;
- предложения по совершенствованию, поступающие от руководителей всех уровней

управления, работников Учреждения, включая членов комитетов (комиссий) по охране труда и уполномоченных (доверенных) лиц по охране труда;

- изменения в законодательных и нормативно-правовых актах по охране труда;
- передовой отечественный и зарубежный опыт в области улучшения условий и охраны труда.

6.3. По результатам анализа эффективности СУОТ принимаются решения, направленные на ее совершенствование, которые оформляют локальным нормативным актом ГБУЗ ТО «Областная больница № 23» (г. Ялуторовск).

7. Заключительные положения

7.1. По всем вопросам, не урегулированным в Политике, работники Учреждения руководствуются нормативными правовыми и иными актами в сфере охраны труда, положениями Трудового кодекса Российской Федерации.

7.2. В случае, если при изменении законодательства Российской Федерации остальные статьи (пункты) Политики вступают в противоречие с данными изменениями, то эти статьи (пункты) утрачивают силу и до момента внесения соответствующих изменений в Политику работники Учреждения руководствуются законодательством Российской Федерации.

7.3. В случае возникновения разногласий между работником и Учреждением по вопросам применения законодательства Российской Федерации о труде применяется порядок рассмотрения трудовых споров, установленный законодательством о труде в Российской Федерации.